（様式２）

別紙　　　　　　高岡市民病院医療情報システム等運用管理に係る人材派遣業務に関する提案書

１　会社概要

|  |  |
| --- | --- |
| 設立年月日 |  |
| 資本金または資本金相当する財産 |  |
| 労働者派遣事業の許可番号または届出受理番号 |  |
| 従業員数 | 　　　　　　　　　人 |
| 派遣労働者登録者数 | 　　　　　　　　　人（うち富山県内　　　人） |
| 上記のうち情報システム等に関する資格を有する者の状況 | 資格名　　　　　　　　　　　人（うち富山県内　　　人）資格名　　　　　　　　　　　人（うち富山県内　　　人）資格名　　　　　　　　　　　人（うち富山県内　　　人）資格名　　　　　　　　　　　人（うち富山県内　　　人） |
| 富山県内の営業所等の状況 | 営業所等名称 |  |
| 住所 |  |
| 従業員数 |  |

　　企画提案の担当者

|  |  |
| --- | --- |
| 住 所 |  |
| 所　属 |  |
| 役職・氏名 |  | E-mail |  |
| ＴＥＬ |  | ＦＡＸ |  |

２　提案求める業務と同種又は類似の業務を履行した実績を有することがわかる実績を記載してくだ

さい。（例：公的病院への派遣、情報システム業者への派遣など。）

数が多い場合は、別紙により作成してください。（同項目を含めば様式任意で構いません。）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 契約期間 | 業務概要 | 契約の相手方 | 派遣人数 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

３　派遣労働者の確保の見込み

　当院が求める派遣労働者の確保の見込み等について、以下の観点から記載してください。

（１）派遣労働者の予定人数及び予定時期（その達成の根拠も含め）

（２）予定している派遣労働者のスキル（資格、能力、経験等）

（３）派遣労働者の適性や能力の把握方法

（４）派遣前の教育など人材育成に関する取組み

（５）その他アピールポイント

※高岡市民病院情報システム等運用管理に係る人材派遣業務仕様書７（１）（２）（３）を満たしているかどうかが分かるように明記してください。

|  |
| --- |
|  |

４　派遣労働者に対する処遇等

　当院が求める質の高い派遣労働者が安定・継続的に就業できるための処遇や環境整備などについて、以下の観点から記載してください。

（１）派遣労働者の雇用管理やサポート体制

（２）派遣労働者の処遇（賃金、手当、賞与、休暇、福利厚生、昇給制度の有無など、具体的な内容や仕組み等について可能な範囲で。改正派遣法への対応　など）

（３）派遣労働者の勤務環境の改善のため、当院に求めること

（４）その他アピールポイント

|  |
| --- |
|  |

５　トラブル発生時等の対応

　各種トラブル等に対する解決方策やバックアップ体制等について以下に留意の上記載してください。

1. 派遣労働者の当該業務への不適合等が原因で、業務が滞るなどの場合への対応
2. 派遣労働者を含む職場の人間関係等が原因で、職場全体の勤務環境に悪影響を及ぼすに至った場合への対応

（３）派遣労働者の突発的な退職への対応（その未然防止策など）

（４）その他派遣先へのバックアップ体制などアピールポイント

|  |
| --- |
|  |

６　個人情報保護および秘密保持に関する対応

　個人情報および業務上知り得た秘密の漏えい防止に関する貴社の取組みついて、以下の観点から記載してください。

（１）会社としての取組み（内部規程等）

（２）派遣労働者の守秘義務の確保対策、秘密の漏えい防止に向けた具体的な対策

（３）当該業務を行うに当たり、個人情報保護および秘密保持対策について、特に実施する取組みがある場合は記載してください。

|  |
| --- |
|  |

その他、追記すべき項目があれば様式自由で提出してください。